

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного
комитета МБУК «КДО «Энергетик»
г.Назарово Красноярского края
Реднова А.В.Редрова
«06» февраля 2025г

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБУК «КДО
«Энергетик» г.Назарово
Красноярского края
О.Е.Федичкина
«06» февраля 2025г



**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К ПОЛОЖЕНИЮ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ КУЛЬТУРЫ
«КУЛЬТУРНО – ДОСУГОВОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ «ЭНЕРГЕТИК»
г. Назарово Красноярского края**

*Дополнительное соглашение
к Коллективному договору №415
от «01» февраля 2025года*

Уткина
Роговотникова Н.В.



2025г

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Красноярского края от 05.12.2024 года № 8-3408 «О внесении изменений в некоторые законы края в целях повышения размеров оплаты труда работников бюджетной сферы», решением Назаровского городского Совета депутатов от 26.06.2013 № 14–101 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений г. Назарово» (с изменениями и дополнениями), Уставом города.

1. Подпункт 3.4.4. раздела III. «Виды, размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера» изложить в новой редакции:

«3.4.4. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующей системой оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации (далее ТК РФ).

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 ТК РФ, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере.»

2. В разделе 4 «Виды, размеры и условия осуществления стимулирующих выплат»:

2.1. «В абзаце втором пункта 4.10. слова «три тысячи» заменить цифрами «6200».

2.2. Пункт 4.10.2. изложить в редакции:

«4.10.2. В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, Кув определяется по формуле:

$$\text{Кув} = (\text{Зпф1} + ((\text{СКВ}_{2025} - \text{СКВ}_{2024}) \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{Зпф2}) / (\text{Зпф1} + \text{Зпф2}), \quad (2)$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

СКВ₂₀₂₄ – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2024 года;

СКВ₂₀₂₅ – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.».

3. В разделе 5 «Условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей»:

3.1. В абзаце втором пункта 5.5.5 слова «три тысячи» заменить цифрами «6200».

3.2. Пункт 5.5.5.2. изложить в редакции:

«5.5.5.2. В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, Кув определяется по формуле:

$$\text{Кув} = (\text{Зпф1} + ((\text{СКВ}_{2025} - \text{СКВ}_{2024}) \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{Зпф2}) / (\text{Зпф1} + \text{Зпф2}), \quad (2)$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

СКВ₂₀₂₄ – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2024 года;

СКВ₂₀₂₅ – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего

дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

4. **Приложение № 5 «Предельное количество должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителей учреждений»** к примерному Положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования в области культуры, подведомственных отделу культуры администрации г. Назарово Красноярского края, изложить в редакции согласно приложению № 1 к данному решению.
5. **Пункты 4.10.1. и 4.10.2. раздела 4 «Виды, размеры и условия осуществления стимулирующих выплат», пункты 5.5.5.1. и 5.5.5.2. раздела 5 «Условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров»** примерного Положения об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений, подведомственных администрации г. Назарово, указанные в настоящем решении действуют до 31 декабря 2025 года включительно.
6. **Настоящее Дополнительное соглашение к Положению об оплате труда МБУК «КДО «Энергетик» г. Назарово вступает в силу с 06.02.2025 г. и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2025 года.**

Приложение 5
к положению об
оплате труда работников муниципального бюджетного
учреждения культуры «Культурно – досуговое
объединение «Энергетик» г. Назарово Красноярского края

Предельное количество должностных окладов руководителя учреждения, учитываемых
при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителя
учреждения

№ п/п	Учреждения	Предельное количество должностных окладов руководителя учреждения, подлежащих централизации, в год
1	2	3
1.	Муниципальные бюджетные и казенные учреждения культуры, подведомственные отделу культуры администрации г. Назарово Красноярского края	
1.2	Учреждения культуры клубного типа	25

Прошнуровано и
пронумеровано

4 (четыре) листа

Директор

МБУК «КДО

«Мервентик» г. Назарово

О.Е.Феличкина

